

Anexo VII. Información previa necesaria para adaptar el cuestionario

Es necesario conocer la situación en la empresa respecto a las cuestiones tratadas en las 7 preguntas del cuestionario que se pueden adaptar a su realidad. El objetivo es conseguir que el cuestionario no identifique a ningún trabajador o trabajadora a la vez que sea operativo para la localización de las exposiciones.

La dirección de la empresa hará llegar dicha información a todos los miembros del grupo de trabajo, a través de rellenar la tabla que aparece a continuación:

DATOS A RELLENAR POR LA DIRECCIÓN DE LA EMPRESA		
En esta empresa, ¿cuánta plantilla...		Números absolutos
P1. SEXO	Es: mujer	
	hombre	
P2. EDAD	Tiene: Menos de 31 años	
	Entre 31 y 45 años	
Más de 45 años	
P8. ANTIGÜEDAD	Lleva trabajando en la empresa:	
	Menos de 30 días	
	Entre 1 mes y hasta 6 meses	
	Más de 6 meses y hasta 2 años	
	Más de 2 años y hasta 5 años	
	Más de 5 años y hasta de 10 años	

	Más de 10 años	
P9.RELACIÓN CONTRACTUAL	Es fijo (contrato indefinido,...)	
	fijo discontinuo	
	temporal con contrato formativo (contrato temporal para la formación, en prácticas...)	
	temporal (contrato por obra y servicio, circunstancias de la producción, etc.)	
	funcionario	
	interino	
	trade (aún siendo autónomo, trabaja para alguien del que depende, para uno o dos clientes)	
	becario/a	
	sin contrato	
P13. HORARIO	Trabaja en:	
	jornada partida (mañana y tarde)	
	turno fijo de mañana	
	turno fijo de tarde	
	turno fijo de noche	
	turnos rotatorios excepto el de noche	
	turnos rotatorios con el de noche	
P3.DEPARTAMENTOS, SECCIONES, ZONAS	Trabaja en: Departamento xxxx	
	Departamento xxxx	
	Departamento xxxx	
	Departamento xxxx	

	Departamento xxxx	
	
	Rotan entre departamentos	
	ETT z	
	ETT x ...	
	Contrata xxxx	
	Contrata xxxx	
	
	Subcontrata xxxx	
	Subcontrata xxxx	
	
P4. PUESTOS DE TRABAJO	Trabaja en: Puesto xxxx	
	Puesto xxxx	
	Puesto xxxx	
	Puesto xxxx	
	Puesto xxxx	
	
	Rotan entre puestos	